



Progress beyond

Солвей Соди АД

Юра Драганова – Владимирова, Директор Човешки ресурси

С АНГАЖИМЕНТ
ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ
в бизнес, носещ стойност за хората
в един по-добър свят



SOLVAY SODI



основни данни



Progress beyond

на

- **1997 година**
- **акционери: SOLVAY (75 %) and SISECAM (25 %)**
- **: 1.5 милиона тона/година**
- **Най-големият завод**
Група Солвей
- **Служители: 600 души**
- **Заети в компании подизпълнители: 700**
- **1997 . 2019: 1.6 милиарда лева.**
- **Инвестиции през 2020 година: над 45 милиона лева, Инвеститор клас А**
с 200 хил.тона.
- **Продължаващи планирани инвестиции през 2021 и 2022: над 115 милиона лева,**
изграждане на нов модерен дестилер
- **95%**
- **около 1% от общия износ**
- **Здравето и безопасността: основна ценност**

Фокус на инвестициите



Progress beyond

- ✓ Безопасността и условията на труд
- ✓ производствения капацитет
- ✓ Екологични решения
- ✓ енергия и суровини
- ✓ Подобряване на качеството
- ✓ Съвладяване на стандарти за качество и IT стандарти



2015 – Нова вакуум дестилационна инсталация - по-ниска консумация на горива и емисии на CO₂



2009 and 2017 - Котли с циркулиращ кипящ слой (Парогенератори 7 и 8) - най-енергийно ефективна технология, CO₂



2020/2021- Нова инсталация за бикарбонат .

200

Инвестиция клас А

2021/2022- Нов Дестилер .

Планове за кандидатстване за Инвестиция клас А.

Развитие на компанията – know-how на персонала



Progress beyond

Образователна степен

:

- Висше: 43% (24% /)
- Полувисше - техническо: 4%
- Средно и средно специално – техническо, химическо: 52%



Професионални паралелки в СУ „Васил Левски“, гр. Девня .

ооучение, възможност за кариерно развитие



Непрекъснато повишаване на знанията и уменията на служителите.

Продължаващите да учат висше образование имат възможност за допълнителен отпуск.

На част от служителите компанията поема таксите за придобиване на висше образование.

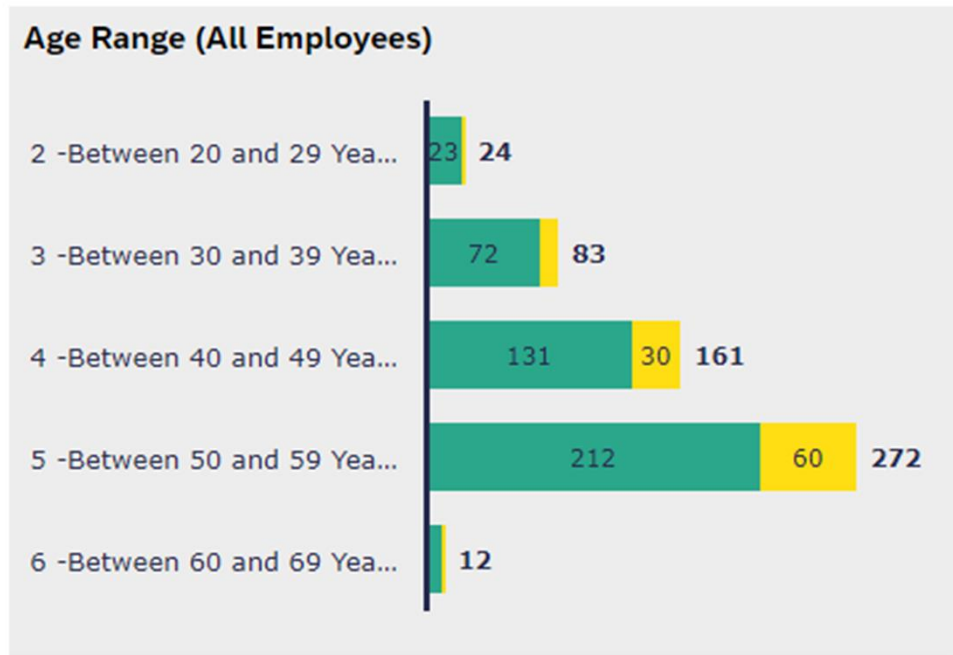
Развитие на компанията – и предаване на знанията



Progress beyond

Най-голям процент са хората между 50 и 59 години: 49%
Между 40 и 59 години: 78%

Generational mix



➤ Наставничество (

1-2

➤ Учене чрез действие (

➤ Включване на служители в пенсионна възраст като ментори



*Your complimentary
use period has ended.
Thank you for using
PDF Complete.*

[Click Here to upgrade to
Unlimited Pages and Expanded Features](#)



Progress beyond

БЛАГОДАРЯ